



# Brdr. Petersen Gilleleje A/S

Carl Petersensvej 2 · DK-3250 Gilleleje · Tlf. (+45) 48 30 01 36  
CVR-nr. DK 74047912 · info@brdrpetersen.dk · www.brdrpetersen.dk

## Code of Conduct Brdr. Petersen Gilleleje A/S.

- **Diversitet, diskrimination, mobning, chikane og inkludering.**

Brdr. Petersen ønsker en sund arbejdskultur og et arbejdsmiljø.

Brdr. Petersen tolererer ikke nogen form for forskelsbehandling eller diskriminering på baggrund af race, hudfarve eller seksuel orientering

Alle skal stræbe efter inklusion i videst muligt omfang.

- **Arbejdsmarkedets regler, sikkerhed, sundhed, tryghed og miljø.**

Brdr. Petersen forpligter sig til at opretholde et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Der skal altid være fokus på at forbygge arbejdsulykker og nedslidning. Forsømmelig adfærd, der kan bringe sikkerhed eller sundhed i fare, accepteres ikke.

Vi har pligt til at rydde op og vedligeholde udstyr, så risikoen for ulykker mindskes.

Vi holder os orienteret om nye reguleringer/regler og krav på miljø- og klimaområdet og forsøger at implementere nye tiltag.

Brdr. Petersen bestræber sig på at være så miljøbevidste som muligt samt følge de retningslinjer/lovgivninger, der er.

Brdr. Petersen vil arbejde for en vedvarende reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning. Vi har investeret i solcelleanlæg, der formindsker vores CO<sub>2</sub>-udledning.

Vores sikkerhedspolitik er udarbejdet i samarbejde med Avidenz.

Alle medarbejdere modtager mindsteløn i overensstemmelse med internationale standarder og krav.

- **Børnearbejde**

Medarbejdere under 18 år udfører ikke farligt arbejde eller natarbejde.

Alle lærlinge hos Brdr. Petersen er over 15 år og arbejder som en del af deres uddannelse.

Brdr. Petersen støtter ikke brugen af børnearbejde, og vi forventer ligeledes at vores leverandører overholder lokale regler for børnearbejde og udelukkende ansætter arbejdskraft, der opfylder minimumskravene til alder i det område, hvor arbejdet udføres.



# Brdr. Petersen Gilleleje A/S

Carl Petersensvej 2 · DK-3250 Gilleleje · Tlf. (+45) 48 30 01 36  
CVR-nr. DK 74047912 · info@brdrpetersen.dk · www.brdrpetersen.dk

- **Forhold til leverandør/kunder.**

Brdr. Petersen forventer, at vores leverandører sørger for at overholde alle gældende love og standarder, der beskytter deres medarbejders sundhed og sikkerhed.

Der forventes også, at leverandører udarbejder tiltag for at mindske risikoen for ulykker og skade på arbejdspladsen.

- **Korruption og bestikkelse.**

Brdr. Petersen definerer korruption som misbrug af betroet magt og bestikkelse som bl.a. at tilbyde, love, give, modtage eller anmode om en fordel som tilskyndelse til en handling, der er ulovlig, uetisk eller gør brud på virksomhedens tillid.

- **Handelssanktioner og bekæmpelse af hvide penge.**

Brdr. Petersen forpligtet sig til at støtte enhver bekæmpelse af hvidvaskning af penge.

Brdr. Petersens ansatte skal afholde sig fra at indgå aftaler med personer eller virksomheder, der overtræder regler om handelssanktioner.

- **Whistleblowerordning.**

Ansatte hos Brdr. Petersen skal indberette, hvis der er mistanke om lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold samt upassende opførelse til ledelsen.

- **Kvalitet.**

Hos Brdr. Petersen går op i kvalitet og følger de gældende standarder.

- **Brug af virksomhedens ejendom og aktiver.**

Det accepteres ikke, at man arbejder privat for virksomhedens kunder eller udfører anden form for konkurrerende arbejde.

- **Håndtering af klager.**

Brdr. Petersen behandler klager fra kunder eller tidligere kunder hurtigst muligt og i overensstemmelse med glæden, love og regler.

Gilleleje marts 2025.